



New Leadership Excellence
Persönlichkeits- und Leadership-Ausbildung
Executive Summary

Executive Summary

Persönlichkeits- und Leadership-Ausbildung **New Leadership Excellence**

Qualifizierung für Menschen in Führung, Projektführung, Beratung und Personalentwicklung

Was für wen

Die New Leadership Excellence Ausbildung richtet sich an Menschen in Führung, Projektverantwortung, Beratung und HR, die auch in komplexen Situationen klar, souverän und wirksam handeln wollen. Die Ausbildung verbindet persönliche Entwicklung mit moderner Leadership- und Business-Coaching-Kompetenz zu einem praxisorientierten Entwicklungsprozess. Es spricht damit sowohl disziplinarische Führungskräfte als auch Menschen an, die in Projekten, Veränderungsprozessen oder fachlichen Rollen als Leader vorangehen.

Ziel ist neben der Erweiterung methodischer Fähigkeiten insbesondere die Entwicklung der eigenen Persönlichkeit, Haltung und Selbststeuerung als Grundlage wirksamer Führung.

Was die Teilnehmenden entwickeln

Im Zentrum steht die Fähigkeit, sich selbst, andere Menschen und organisationale Dynamiken differenzierter wahrzunehmen und wirksamer zu gestalten. Die Teilnehmenden reflektieren ihr eigenes Denken, Fühlen und Handeln und entwickeln mehr Souveränität, Selbststeuerung und persönliche Klarheit.

Sie erwerben konkrete Kompetenzen für ihren Führungs- und Arbeitsalltag:

- systemisches Denken und Handeln
- professionelle und wirkungsvolle Kommunikation
- konstruktive Konfliktlösung
- Spannungsmanagement in Menschen, Teams und Organisationen
- coachende Gesprächsführung
- situationsgerechtes Fördern und Fordern von Mitarbeitenden
- sicheren und kontextbezogenen Einsatz von Führungs- und Coachingmethoden
- bewusstes Begleiten mentaler und emotionaler Prozesse
- ein vertieftes Verständnis psychologischer Hintergründe von Verhalten
- Reflexionsvermögen im Umgang mit eigenen Mustern, Dynamiken und Wirkungen

Die Teilnehmenden stärken damit nicht nur ihre fachlich-methodische Kompetenz, sondern auch ihre Selbstwahrnehmung und Selbstwirksamkeit. Sie können dadurch klarer und souveräner auftreten und als positive Vorbilder in Führung, Projekten und organisationalen Veränderungsprozessen wirken.

Mehrwert des Investments für das Unternehmen

Die Investition von **9.800 Euro zzgl. MwSt.** ist mehr als eine Weiterbildungsinvestition. Sie stärkt gezielt die **Führungs-, Veränderungs- und Entwicklungsfähigkeit** des Unternehmens.

1. Höhere Führungswirkung

- mehr persönliche Präsenz, Souveränität und Selbststeuerung
- klarer kommunizieren und bewusster entscheiden
- Mitarbeitende situativ fördern und fordern
- Führung wirksamer an Person, Situation und Kontext ausrichten

2. Mehr Eigenverantwortung und Selbstwirksamkeit

- Coachende, statt vorschnell lösungsgebende Führung
- Eigenverantwortung und Reflexionsfähigkeit stärken
- Entscheidungs- und Problemlösungskompetenz im Team erhöhen
- Führungskräfte im operativen Alltag entlasten

3. Besserer Umgang mit Konflikten und Spannungen

- systemische Zusammenhänge früher erkennen
- Konflikte und Spannungen gezielter bearbeiten
- schwierige Dynamiken frühzeitig klären
- Reibungsverluste und Eskalationen reduzieren

4. Stärkere Veränderungsfähigkeit

- souveräner mit Unsicherheit und Widerständen umgehen
- Orientierung in Veränderungsprozessen geben
- Mitarbeitende und Teams professionell durch Veränderungen begleiten
- auch unter Spannung handlungsfähig bleiben

5. Mehr Leadership und Vorbildwirkung

- Verantwortung übernehmen und Orientierung geben
- Selbstwahrnehmung und Selbstwirksamkeit stärken
- als positives Vorbild im Unternehmen wirken
- Leadership auch jenseits formaler Führungsrollen entwickeln

6. Multiplikatoreffekt im Unternehmen

- Gesprächs-, Coaching-, Feedback- und Führungskompetenzen im Alltag weitergeben
- Wirkung über die einzelne teilnehmende Person hinaus erzeugen
- interne Entwicklungsprozesse professioneller gestalten
- Führungskräfte, HR und Personalentwicklung als Multiplikatoren stärken

Kurz gesagt:

Aus individueller Entwicklung entsteht

**mehr Führungsqualität, Eigenverantwortung,
und Veränderungsfähigkeit mit Strahlkraft und Wirkung im Unternehmen.**

Der entscheidende Unterschied

Das Besondere an der teamkairos New Leadership Excellence Ausbildung ist die Verbindung von

100 % Persönlichkeitsentwicklung UND 100 % Kompetenzentwicklung in Leadership, Führung und Business-Coaching.

Ehemalige Teilnehmende heben gerade diese Kombination sowie die hohe Praxisnähe und Anwendungsbreite besonders hervor.

Führungstechniken allein verändern Führung nur begrenzt. Nachhaltige Wirksamkeit entsteht dort, wo Menschen ihre eigenen Muster und Reaktionen kennen, ihre Wirkung auf andere reflektieren und gleichzeitig über professionelle Methoden verfügen, um Mitarbeitende, Teams und Veränderungsprozesse zu begleiten.

Genau hier setzt der Ansatz von teamkairos zu New Leadership Excellence an:

- Nicht nur mehr wissen
- Anders wahrnehmen
- Bewusster entscheiden
- Souveräner handeln
- Menschen und Systeme wirksamer entwickeln



Ein Lernsetting mit hoher Entwicklungsintensität

Ein weiterer wesentlicher Faktor ist das Lernsetting. Die Ausbildung findet in einer festen Gruppe mit maximal zwölf Teilnehmenden statt. Die Präsenzmodule werden durchgehend von zwei Trainer:innen begleitet.

Die heterogene Zusammensetzung der Gruppen ermöglicht darüber hinaus einen intensiven interdisziplinären Austausch über unterschiedliche Unternehmens-, Branchen- und Führungskontexte hinweg. Gerade diese Praxisnähe und Perspektivenvielfalt wird von ehemaligen Teilnehmenden besonders geschätzt.

- 5x 3 Tage Intensiv-Workshops (Do.-Sa.) - Immer mit zwei Trainern
- 7x 4 Stunden Online-Workshops
- Peergroups
- Laufzeit: ca. 9 Monate

Damit wird aus einer individuellen Weiterbildung eine Investition in die langfristige Führungsqualität, Selbstverantwortung, Zusammenarbeit und Veränderungsfähigkeit des Unternehmens.