

# **New Leadership Excellence**

## **Produktbeschreibung**



# New Leadership Excellence

## Wie wir New Leadership verstehen

Um als Führungskraft von heute und morgen gut bestehen zu können, braucht es in Teams und Organisationen potenzialstarke Persönlichkeiten, die ...

- ein Bewusstsein über sich selbst haben
- Verantwortung proaktiv übernehmen
- mutig den Wandel vorantreiben
- kritisch denken
- sich Komplexität bewusst sind
- vertrauensvoll und co-kreativ zusammenarbeiten



## Genau hier setzt das New Leadership Excellence Programm an

- **Souveränität** in der Führung erlangen
- **Kommunikationswirkung** stärken
- Führungsverhalten reflektieren
- Führungsstile kennen und nutzen
- Das Team **erfolgreich** führen können
- Die Führungsrolle **aktiv** gestalten



## Programmbausteine

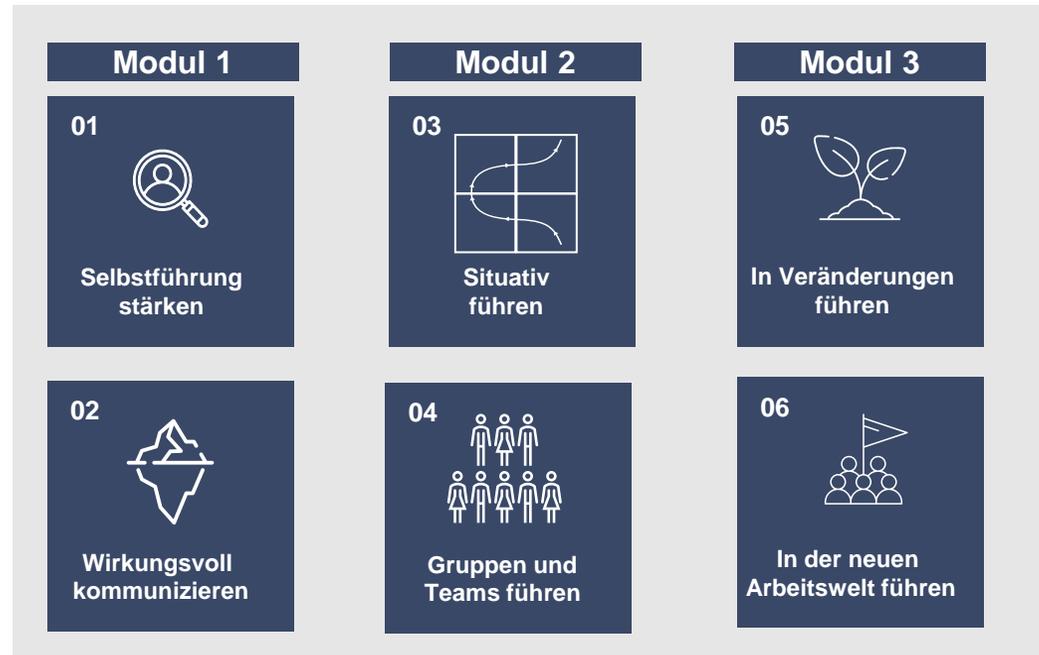
Mit individuell kombinierbaren Bausteinen bieten wir ein maßgeschneidertes Entwicklungsprogramm, das genau auf die aktuellen Anforderungen und Zielsetzungen der Führungskräfte zugeschnitten ist.

<p>01</p>  <p>Selbstführung stärken</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Rolle als Führungskraft</li><li>▪ Persönlichkeit verstehen</li><li>▪ Innere Haltung steuern</li></ul>	<p>03</p>  <p>Situativ führen</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Führen nach Reifegrad</li><li>▪ Coachend führen</li><li>▪ MA-Entwicklung unterstützen</li></ul>	<p>05</p>  <p>In Veränderungen führen</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Change Grundlagen</li><li>▪ Verhalten im Change</li><li>▪ Change kommunizieren</li><li>▪ Mit Widerstand umgehen</li></ul>
<p>02</p>  <p>Wirkungsvoll kommunizieren</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Mit Fragen führen</li><li>▪ Aktiv und empathisch Zuhören</li><li>▪ Feedback / Feedforward geben</li></ul>	<p>04</p>  <p>Gruppen und Teams führen</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Attraktive Ziele setzen</li><li>▪ Teamdynamiken verstehen</li><li>▪ Konflikte bearbeiten</li></ul>	<p>06</p>  <p>In der neuen Arbeitswelt führen</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Führen von hybriden und virtuellen Teams</li><li>▪ Konstruktiver Umgang mit Stress / Resilienz</li><li>▪ Diversity und Generationen</li></ul>

Je nach den Anforderungen der Organisationen und Auftraggeber:innen stellen wir gerne ein individuelles Konzept aus den o.g. Bausteinen zusammen.

## Modulartiger Aufbau

Eine typische Entwicklungsmaßnahme besteht aus 3 Modulen á 2,00 Tagen und findet innerhalb eines Zeitraums von 6-10 Monaten statt.



### Beispielkalkulation



6 – 10  
Teilnehmende

Mit einem Trainer: 3 x 2 Präsenztage  
Budget: 15.000 € inkl. Konzept und Vorbereitung  
+ Reisekosten und Hotel  
= ca. 1.500 - 2.000 € pro Person



12 – 20  
Teilnehmende

Mit zwei Trainern: 3 x 2 Präsenztage  
Budget: 27.000 € inkl. Konzept und Vorbereitung  
+ Reisekosten und Hotel  
= ca. 1.350 - 2.250 € pro Person

Je nach den Anforderungen der Organisationen stellen wir gerne ein individuelles Konzept aus den o.g. Bausteinen zusammen.

**Wir freuen uns auf Deine Fragen,  
Anregungen und Feedback!**

**Kontakt:**

T 06173 9958 133

[www.teamkairos.de](http://www.teamkairos.de)

[kontakt@teamkairos.de](mailto:kontakt@teamkairos.de)

