



Persönlichkeits- und Coaching-Ausbildung

**Qualifizierung zum
Systemischen Business Coach**

Kurzinfo

Wozu braucht es Systemische Business-Coaches?

Aktuelle Herausforderungen in Unternehmen

- Wie sichere und stärke ich Zufriedenheit und Engagement von Mitarbeitenden?
- Wie baue ich die Arbeitgeber-Attraktivität aus?
- Wie entwickle ich Menschen in Ihrer Persönlichkeit weiter?
- Wie berücksichtige ich den Einfluss von Umweltfaktoren und agilen Strukturen?
- Wie komme ich dem Wunsch nach Selbstbestimmtheit und sinnstiftendem Arbeiten nach?

Es braucht New Leadership Excellence

- Um diesen Herausforderungen in Unternehmen zu begegnen, braucht es mehr Menschen mit „New Leadership Excellence“, also mit Fähigkeiten von Motivation, Vision, Empathie, Souveränität, Orientierung, Verantwortlichkeit, Anspruch, Mut, Sinnstiftung, um Organisationen und deren Mitarbeitende mitzunehmen und zu entwickeln.

Die Ausbildung zum Systemischen Business-Coach stärkt notwendige Kompetenzen

Ob Führungskraft, Personalentwickler:in, Berater:in oder Coach:

- Du entwickelst Dich als Mensch in Persönlichkeit und Rollen intensiv weiter
- Du erhältst Einblick in psychologische Zusammenhänge
- Du verstehst, erkennst und steuerst Dich, andere Menschen und Systeme besser
- Du förderst Weitblick, Kontextbewusstsein, Spannungsmanagement, professionelle Kommunikation, Sensibilität, Sicherheit, Mut, entschlossenes Handeln
- Du übst Dich methodisch und wirst sicher in der Anwendung Deiner erweiterten Fähigkeiten



Design und Inhalte zahlen auf die Inner Development Goals (IDGs) ein

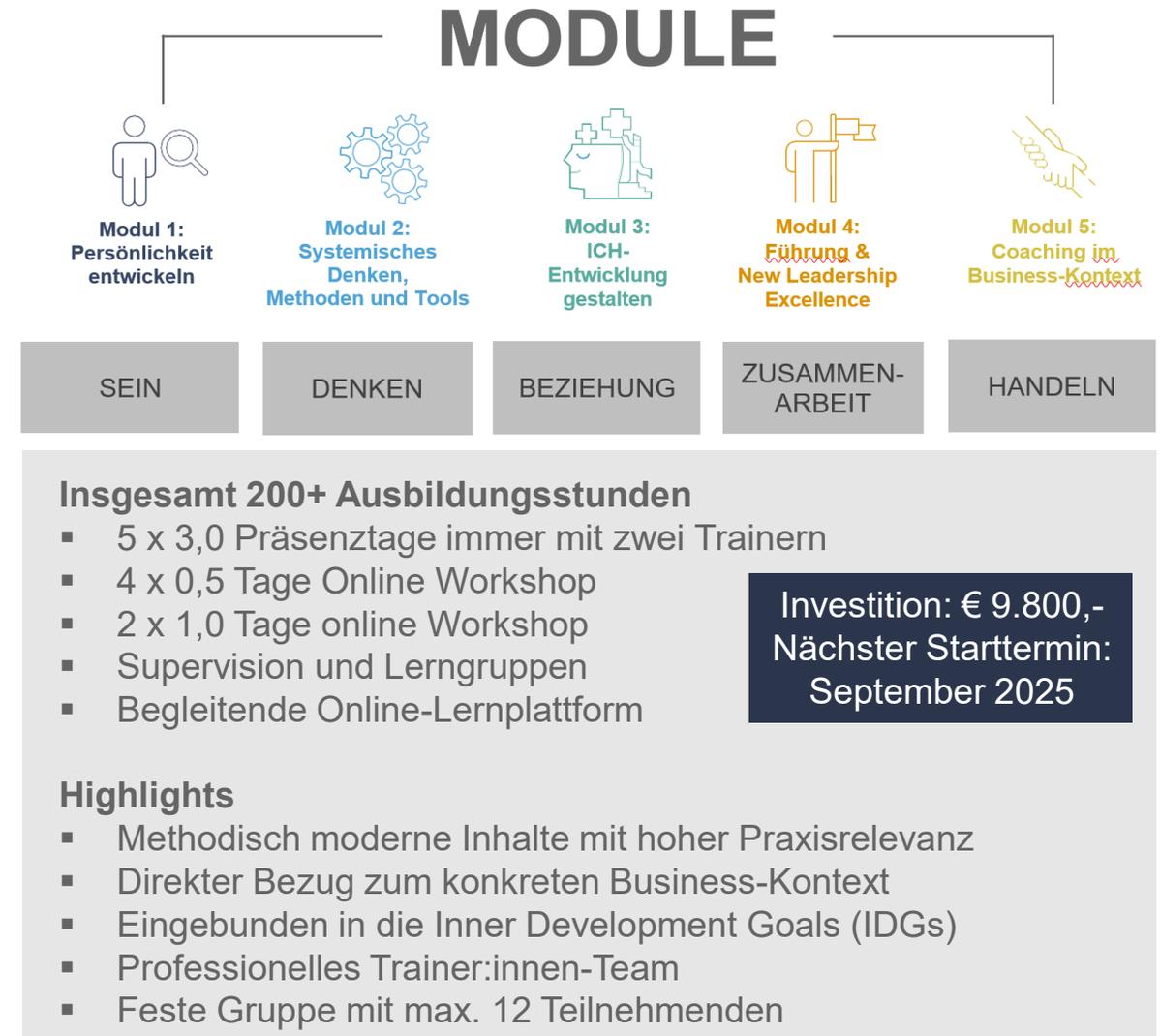
Wir als teamkairos sind „Inner Development Partners“. Die Inhalte der Ausbildungsmodule nehmen deshalb Bezug auf die definierten Kompetenzen für innere Entwicklung, die in den IDGs (Inner Development Goals) in fünf Kategorien unterteilt sind:

- **SEIN - Beziehung zu sich selbst**
Modul 1: Persönlichkeit entwickeln:
Selbstführung, Leadership, Identität und professionelle Präsenz
- **DENKEN - Kognitive Fertigkeiten**
Modul 2: Systemisches Denken, Methoden und Tools verstehen:
Spannungsmanagement, systemische Wechselwirkungen
- **BEZIEHUNG - Fürsorge für Andere und die Welt**
Modul 3: ICH-Entwicklung gestalten:
Präsenz im Coaching-Prozess, Empathie, systemisches Fragen
- **ZUSAMMENARBEIT - Soziale Kompetenzen**
Modul 4: Führung & New Leadership Excellence:
Transformativ führen, Team- und Organisationsentwicklung
- **HANDELN - Wandel vorantreiben**
Modul 5: Coaching im Business- und Führungskontext leben:
Praxisanwendung, herausfordernde Situationen meistern



Überblick

- **Zielgruppe:** Die Ausbildung ist ideal für Menschen in Führungsverantwortung, Mitarbeiter:innen im Personalmanagement, Berater:innen, Trainer:innen und Personen, die eine berufliche Veränderung anstreben.
- **Inhalte:** Die Ausbildung umfasst fünf intensive Module, in denen die Themen wie Persönlichkeitsentwicklung, systemisches Denken, Führung und New Leadership Excellence sowie Coaching im Business-Kontext abdecken.
- **Methoden:** Die Teilnehmer:innen erlernen praxiserprobte, moderne Methoden zu Coaching- und Interventionstechniken, konstruktiver Konfliktlösung und systemischem Denken.
- **Vorteile:** Die Ausbildung fördert die persönliche und berufliche Weiterentwicklung, stärkt die emotionale und mentale Fitness und erweitert die beruflichen Optionen der Teilnehmer:innen.
- **Besonderheiten:** Die Inhalte zahlen auf die formulierten Kompetenzen der Inner Development Goals (IDGs) ein.
- **Trainerteam:** Die Ausbildung wird von einem hochqualifizierten Trainerteam geleitet: Johannes Schulte Beckhausen, Andrea Benner, Alexander Zock, Gregor Schulte-Beckhausen und Jan Messutat.



Wir freuen uns über Dein Interesse, auf Deine Fragen und Feedback!

Gerne schicken wir Dir bei Interesse ein umfassendes PDF mit vielen weiteren Informationen, einer Übersicht zu allen Inhalten, Curricula, Terminen, Beraterprofilen und Stimmen von Absolvent:innen.

Kontakt:

T 06173 9958 133

www.teamkairos.de

kontakt@teamkairos.de

